



Borite se za najbolje

Često čujemo priče ljudi koji rade u srednjem managementu i zbog određenih razloga (najčešće zbog nemogućnosti napredovanja ili zbog sukoba s managerima iznad sebe) žele mijenjati tvrtku. Budući da kontaktiraju s velikim brojem klijenata (takav im je posao), poznaju mnogo ljudi, od kojih neki poput "lovačkih pasa" znaju nanjušiti da njihov poslovni partner nije zadovoljan nečim na svom radnom mjestu. Takvima treba ravno pet minuta da nezadovoljnom "malom" manageru daju svoju ponudu.



Saša
Petar

Često takva ponuda obuhvaća potpuno identične beneficije koje "mali" manager ima na postojećem radnom mjestu, a da ne govorimo o tome da bi na novom radnom mjestu dobio istu ili tisuću kuna veću plaću. Razlog spremnosti managera da pređu konkurenciji za samo tisuću kuna više mjesečno valja

tražiti isključivo u nezadovoljstvu višim managementom. Stara poslovice kaže: "Ljudi se zapošljavaju u tvrtkama, ali ih iz njih "tjeraju" loši Manageri."

Manageri možda izgledaju kao da ih uopće ne zanima plaća i kao da nisu svjesni gospodarske situacije u društvu, no to je velika varka, jer su i te kako **svjesni materijalne mogućnosti** plaće koju primaju. Njihova cijena, odnosno plaća određena je njihovim postignućima i kvalitetom, no uvijek će se javiti pitanje odgovara li cijena koju ćete za njih platiti (tj. njihova plaća) njihovoj kvaliteti i uspjesima koje su postigli?

Prelazak iz tvrtke u tvrtku

Ako zemlja s gospodarstvom poput hrvatskog ima, uvjetno rečeno, **25 top-managera**, većina ozbiljnih tvrtki zna njihovu cijenu. Prelazak iz tvrtke u tvrtku za njih je događaj koji se zbiva u prosjeku jednom u 3-4 godine i svakim prelaskom u novu tvrtku njihova se cijena povećava jer iza sebe imaju uspjeh više. Svaki

Manageri se uključuju u proces odabira kandidata ovisno o svojemu stilu vođenja ljudi. Klasični autokrati koji vole sve imati pod kontrolom intenzivno će kontrolirati proces selekcije, često time čineći veliku štetu pri završnom odabiru kandidata za određeno radno mjesto.