

# HBOR - PRAVI POTICAJ ZA VAŠE POSLOVANJE

## Povoljni dugoročni krediti

ROK  
OTPLATE:

do 17  
godina

KAMATNA  
STOPA:

2, 3 ili 5%

Razmišljate o ulaganju u posao?  
Želite unaprijediti svoje poslovanje?  
Planirate izvoziti?  
Pripremate projekt za sredstva EU fondova?

Pokrenite i unaprijedite svoje poslovanje  
**uz kamatne stope 2, 3 ili 5%**  
**s rokom otplate do 17 godina**

Za više informacija, obratite se mailom na [kreditiranje@hbor.hr](mailto:kreditiranje@hbor.hr) ili telefonom: 01 45 91 666.

HRVATSKA BANKA ZA OBNOVU I RAZVITAK  
Strossmayerov trg 9, 10000 Zagreb | [www.hbor.hr](http://www.hbor.hr)

iscrpljenosti nakon nekog vremena pocrkvali. Volovi su bili sporiji, ali su imali dovoljno snage da kola dovuku do željenoga odredista. To se dogodilo i u tvrtki navedenog energetičara. Ljudi su počeli otkazivati tjelesno i misaono, ostvareni rezultati počeli su blijeđjeti, manager se sve više sukobljavao s onima koji su jedva disali pa je na kraju dao otkazi *odletio* u neke nove radne pobjede, nadajući se da će novi ljudi biti tjelesno i misaono na višoj frekvenciji od starih.

### Prespori

Za razliku od prebrzih, prespori manageri lagano voze u prvoj brzini i ne uzbudjuju se previše što su iza sebe stvorili kolonu koja ih ne može, a budući da su direktori i ne smije pretjecati pa se čak i oni koji u početku trube i blicaju svjetlima na kraju pomire s kolonom i gmižu za glavonjom. Ali, već na prvom raskriju, sljedenici nezadovoljni brzinom izići će iz kolone, skrenut će na auto-

cestu i *dati gas*, dok će kolona da je nastaviti laganim tempom sve dok ima goriva.

Točno je da svaki automobil treba gas, kako bi krenuo s mesta, isto tako treba i kočnice, da se ne zabije u zid zbog prevelike brzine, ali kada je ta kočnica non-stop u uporabi, onda se auto teško miče s mesta. Poduzeća koje vode neodlučni, spori manageri, kojima treba puno vremena da analiziraju situaciju i donesu odluku, pate zbog činjenice da odluke dođu tek nakon što su se prilike već promijenile. Previše analize vodi do paralize, pa i tvrtke koje

vode prespori manageri najčešće ostaju paralizirane.

Takvi manageri, česti u velikim i javnim poduzećima, za suradnike biraju još sporije. Što mogu puževi na tržištu koje se ubrzano mijenja? Ako tvrtka nije brža od konkurenčije, ako ne reagira učinkovitije, onda je uskoro (ako nema obilnu potporu grada, županije ili države) neće biti. Na cilju je samo jedno prvo mjesto. Svi ostali došli su kasnije.

Krivulja životnoga ciklusa na tržištu označava život tvrtke i proizvoda kao i kod čovjeka: rađanje, odrastanje, zrelost i smrt. Najveća zarada stvara se u uzlaznom dijelu krivulje. Tako inovativne tvrtke uvijek imaju prednost pred onima koje su sporije i nemaju vlastitih ideja pa proizvode preuzimaju tek u fazi zrelosti, a ponekad i u fazi umiranja.

Tipične okomite i spore organizacije, u kojima djelatnici gledaju u vis prema šefovima umjesto van, prema kupcima, i u kojima spori manageri i previše slojeva

odlučivanja usporavaju odlučivanje, gube svoje mjesto na tržištu i nestaju s vidika. Brze prilagodbe tržištu danas su potreba i bolna realnost, pa spori manageri postaju sidro koje vuče tvrtke u dubine iz kojih se više neće vratiti.

### Optimalni

Optimalni manageri vode ljudе i provode odluke brzinom koju njihova okolina može prihvatiti. Ne postoji univerzalna brzina odlučivanja, vođenja i rješavanja problema, primjenjiva u svim situacijama, za sva poduzeća. U poslu ne postoji optimalni „one size fits all“ model.

**Tajna je uspjeha „biti u pravu vrijeme, na pravom mjestu, s pravim ljudima“.** Ne uspijeva mnogima, ne uspijeva ni svaki put, nekim ne uspijeva nikada ... i zato je za „vozača“ (manađera) jedino bitno iskoristiti maksimum potencijala vozila koje vozi (poduzeća) i prilagoditi se „uvjetima na cesti“ (tržištu). Rekli bi policijci: „Brzina, ali oprez.“

**Krivulja životnoga ciklusa na tržištu označava život tvrtke i proizvoda kao i kod čovjeka: rađanje, odrastanje, zrelost i smrt. Najveća zarada stvara se u uzlaznom dijelu krivulje. Tako inovativne tvrtke uvijek imaju prednost pred onima koje su sporije i nemaju vlastitih ideja.**