

Otkazi – pitanja i odgovori iz prakse

30. 11. 2022., Hotel Antunović, Zagreb | **predavač:** Božo Prelević, dipl. lur.

RASPORED

9:00 – 9:30

- Registracija sudionika

09:30 – 10:30

- Je li za otkaz radniku, ili poslodavcu potrebna suglasnost druge ugovorne strane?
- Koji su načini prestanka ugovora o radu osim otkaza?
- Odnos sporazuma o prestanku ugovora o radu i otkaza?
- Koje su vrste otkaza kojeg daje poslodavac?
- Koji su oblici redovitog otkaza?
- Mora li kod svakog otkaza ugovora o radu poslodavac voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja radnika?
- Kada poslodavac može donijeti odluku o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu?
- Može li radnik redovito otkazati ugovor o radu?
- Mora li poslodavac uvijek ponuditi posao radniku kojem je otkazao ugovor o radu kada se javi potreba za novim zapošljavanjem?
- Koji su uvjeti za donošenje odluke o osobno uvjetovanom otkazu i kakva je sudska praksa?
- Koji su uvjeti za donošenje odluke o redovitom otkazu uvjetovanom skrivljenim ponašanjem radnika?
- Koja je razlika između redovitog otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika i izvanrednog otkaza ugovora o radu?

10:30 – 10:45 – Pauza

10:45 – 11:45

- Pod kojim uvjetima poslodavac može donijeti odluku o redovitom otkazu radi nezadovoljavanja radnika na probnom radu?
- Kada poslodavac i radnik mogu dati izvanredni otkaz ugovora o radu?
- Koji su karakteristični primjeri razloga za izvanredni otkaz u sudskej praksi?
- U kojem roku poslodavac može dati izvanredni otkaz?
- Kako postupiti u slučaju da je protekao zakonski rok za davanje izvanrednog otkaza?
- Postoji li mogućnost naknade štete od ugovorne strane koja je kriva za otkaz?
- Koji su neopravdani razlozi za otkaz?
- Može li se radniku dati izvanredni otkaz zbog otvorenog bolovanja kod privremene nesposobnosti za rad?
- Koji je zakonom propisani postupak poslodavca prije otkazivanja?
- Mora li poslodavac kod redovitog otkaza skrivljenim ponašanjem radniku i izvanrednog otkaza radniku pružiti mogućnost iznošenja obrane?
- Je li zakonit usmeni otkaz?
- Mora li svaka odluka o otkazu imati obrazloženje?

11:45 – 12:15 – Pauza

12:15 – 13:15

- Kako treba dostaviti odluku o otkazu ugovora o radu?
- Trajanje zakonskih otkaznih rokova?
- Kada otkazni rok počinje teći?

- Kada otkazni rok ne teče?
- Otkazni rok i godišnji odmor?
- Koje su karakteristike otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora?
- Može li se ugovor o radu na određeno vrijeme uvijek otkazati?
- Kakav je postupak u slučaju sudske odluke o nedopuštenosti otkaza?
- Kada dolazi do sudske raskida ugovora o radu?
- Kakav je stav sudske prakse u slučaju da se radnik ne pojavi 3 dana na radnom mjestu bez opravdanog razloga?
- U kojem roku je radnik koji je privremeno nesposoban za rad dužan dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju?
- Koje su posebne značajke otkaza ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova?

13:15 – 13:30 – Pauza

13:30 – 14:30

- Zabrana otkaza za pojedine zaštićene kategorije radnika?
- Kada radnik ima pravo na otpremninu iz Zakona o radu?
- Koja su pravila za kolektivni višak radnika?
- Koja je uloga radničkog vijeća i sindikalnog povjerenika kod otkaza ugovora o radu?
- Otkaz i korištenje godišnjeg odmora?
- Sudska zaštita prava iz radnog odnosa
- Teret dokazivanja i zastara u radnim sporovima
- Diskusija i odgovori na pitanja

Seminar je namijenjen poduzetnicima, managerima u trgovačkim društvima, obrtnicima, računovođama, pravnicima, voditeljima ureda i kadrovskih službi, agencijama za privremeno zapošljavanje, zaposlenim u tijelima nadzora, udrugama poslodavaca, sindikatima, radnicima, zaposlenima u tijelima državne uprave i svima drugima zainteresiranim za primjenu propisa radnog prava u praksi. Polaznici seminara upoznat će se sa odgovorima na navedena i brojna druga pitanja iz prakse vezana uz otkaz ugovora o radu, uz primjere iz sudske prakse.

Polaznicima radionice osigurana je prezentacija sa popratnim materijalima koji uključuju ogledne primjere otkaza i drugih akata radnog prava te im se izdaje potvrda o sudjelovanju na seminaru. Tijekom cijelog trajanja seminara pružaju se konkretni odgovori na Vaša pitanja!

Cijena seminara je **900⁰⁰ kn** [119⁴⁵€] + PDV 25% (**1125⁰⁰ kn** [149³¹€]). Iznos molimo uplatiti na račun Centra za računovodstvo i financije d.o.o., IBAN HR2024070001100622318 uz poziv na OIB vaše tvrtke. Detaljnije informacije oko ovog seminara možete dobiti na tel. 01/49 21 737.

Svi polaznici seminara u organizaciji časopisa Računovodstvo i porezi u praksi, obzirom na epidemiju bolesti COVID-19, dužni su tijekom boravka u dvorani u kojoj se održava seminar pridržavati se uputa i mjera Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, Stožera Civilne zaštite RH, drugih ovlaštenih tijela i epidemioloških uputa RiPup-a, objavljenih na www.ripup.hr

PRIJAVNICA

za seminar 30. 11. 2022.

OTKAZI – PITANJA I ODGOVORI U PRAKSI

Ime i prezime _____ 1. _____

osobe/a: _____ 2. _____

Naziv tvrtke: _____ e-mail: _____

OIB tvrtke: _____ telefon/mobitel _____

Adresa: _____

Mjesto i poštanski broj: _____

Pečat i potpis: _____

Ispunjavanjem ove prijavnice organizatoru dajem privolu da s mojim osobnim podacima, fotografijama i video materijalom raspoloža u svrhu organiziranja mog sudjelovanja i promocije seminara na svim medijskim platformama organizatora i medijskih pokrovitelja seminara. Organizator će moje osobne podatke čuvati najviše godinu dana od prijave.

Molimo vas ispunjenu prijavicu poslati na e mail sanja@ripup.hr ili na faks 01/48 36 099, informacije na 01/49 21 737.