

Volite li iskreno svoj posao ili ga samo radite iz navike? Većina ljudi vjeruje da je dovoljno biti dobar profesionalac, posao je težak rad, znanje i struka, u njemu nema i ne smije biti emocije, strasti, ljubavi ili veselja. Slažete li se s tim? Ili možda ne? Poanta je u tome da uvijek radimo ono u što vjerujemo. Onako kako razmišljamo, tako ćemo se i ponašati!

MOŽEMO LI VOLJETI SVOJ POSAO

Pred desetak godina napravili smo istraživanje koje se temeljilo na različitim pristupima radnom danu. Krenulo je od ankete ljudi koji svakog dana ujutro putuju na radno mjesto. Pokušali smo saznati s kojim od ova dva «filma u glavi» svakodnevno dolaze na posao:

• Prvi film: Oh, još jedan mučan dan u kojem moram provesti osam sati sa suradnicima koji su idioci, idu mi na živce i uglavnom se stalno svađamo. Ništa bolji nije niti taj kretan od mojeg šefa. Ne prepoznaće moje vrline već me maltretira nesuvisljim naredbama i izvljava se na svima nama. Uz sve to posao je mukotrpan, loše organiziran i dosadan, a međuljudski su odnosi katastrofalni... Dao Bog da sam na bolovanju!

• Drugi film: Jedva čekam svakog jutra doći među ljudi koji me cijene i vole, na poslu koji je sadržajan, zanimljiv i izazovan. Najbolja je stvar što imam šefa koji prepoznaće i cijeni moje vrline, omogućavajući mi da se stalno razvijam i napredujem. Nudi mi stalno nove izazove i pohvali me kad god nešto uradim dobro... Radni dan mi naprosto proleti. Obožavam svoj posao, on mi je kao hobi!



Kakva je vaša radna okolina i njena kultura? Odgovara li jednom od ova dva scenarija ili je negdje u sredini? Većina ljudi iskreno će priznati da im je uobičajena radna okolina nalik na prvi film.

Naše je istraživanje pokazalo da se u Hrvatskoj skoro devet od deset ljudi svakodnevno osjeća loše na poslu, nezadovoljni su suradnicima ili šefom i rado bi pobegli na bolovanje. Drugi film, svi se slažu, bio bi puno bolji, ali je suviše idealističan i u praktici više-manje nemoguć.

Poslovni svijet je okrutan, tržište je nalik na ratno stanje, konkurenca je sve jača. Samo opaki i grubi preživljavaju. Zato većina ljudi oko nas vjeruje da nije moguće ostvarivati idiličnu radnu okolinu u kojoj bi ljudi obožavali svoj posao i istovremeno bili uspješni.

Ground zero

No mora li uistinu biti tako? Je li normalno na poslu biti okružen stvarima koje privatno ne volimo: loši međuljudski odnosi, manjak pažnje, mržnja ili ravnodušnost, sukobi, strah, kontrola, nadgledavanje, manjak povjerenja,