

određuju što se događa sa zajedništvom u budućnosti: zajedništvo je formirano bez vremenskog ograničenja, zajedništvo ima vremensko ograničeno trajanje kada prestaje s radom.

Pravila ponašanja sudionika

Pravila ponašanja sudionika je skup pisanih odredbi kako treba postupati tijekom definirane aktivnosti (rada) oblika zajedništva. Ako pravila ponašanja ne postoje u pisanom obliku, **sustav je neuređen**:

- svako verbalno tumačenje pravila ponašanja je improvizacija;
- nitko nije sposoban objektivno tumačiti pravila ponašanja svojim vještinama prisjećanja (pamćenja).

Evo koje minimalne **elemente treba sadržavati Pravilo ponašanja sudionika kako bi zajedništvo imala uvjete za uspjeh**:

- ciljevi (zašto se pravila donose?),
- sudionici (tko mora poštovati pravila?),
- način donošenja odluka (sustav odlučivanja),
- glavno pravilo (osnovni pokretač za postizanje ciljeva),
- način komunikacije (između sudionika, prema drugima),
- međuljudski odnosi (preveniva nesuglasica),
- prava (što se smije činiti?),
- obveze (što se mora činiti?),
- ne činiti (zabranjene aktivnosti),

- način rješavanja problema (uklanjanje prepreka),
- način izmjene pravila (procedura za izmjenu/dodavanje/brisanje elemenata pravila),
- ostali elementi specifični za zajedništvo.

Stanje umrežavanja

Kod utvrđivanja stanja umrežavanja moramo razlikovati **kvalitetu** (broj) i **kvalitetu** (stvaranje dodane vrijednosti) **umrežavanja**. Lako je utvrditi da brojna umrežavanja u kojima sudjelujemo ne donose ishode s kojima smo zadovoljni. Zašto je to tako? Za učinkovita umrežavanja koja su pokretačka i koja donose dodatnu vrijednost nužna su odgovarajuća znanja, vještine i ponašanja iz problematike umrežavanja. Nažalost, takvim vještinama nas ne uče kroz redoviti sustav obrazovanja pa smo prisiljeni nedostajuća znanja iz problematike umrežavanja stjecati kroz neformalno i informalno obrazovanje u okviru procesa cjeloživotnog učenja. Lako je utvrditi **sadašnji paradoks umrežavanja**: "Što je **tehnologija umrežavanja dostupnija, jeftinija i jednostavnija - kvaliteta umrežavanja opada**".

Nedovoljno je kvalitetnih umrežavanja koja pokreću na svim nivoima života i rada. Dovoljna je kratka analiza na društvenim mrežama da se utvrdi da su sadržaji, dinamika, kvaliteta, pokretanje konkretnih aktivnosti za promjenama, pokretanje brojnih novih umrežavanja, ... dale-

ko od potreba i mogućnosti pojedinaca i svih oblika zajedništva.

Praktikum

Utvrđite stanje u svim oblicima zajedništva u kojima djelujete kreirajući tablicu: **Analiza stanja u zajedništvu**. Neka tablica ima sedam stupaca: broj, naziv zajedništva, datum utvrđivanja stanja, uočena negativna stanja, prioritet zajedništva, mjere za uklanjanje negativnih stanja i bilješke. Tablični alat "Analiza stanja u zajedništvu" možete preuzeti na linku: www.portalalfa.com/mui-preuzimanja/razno/analiza-stanja-u-zajednistvu.doc

Negativna stanja u oblicima mogu biti iskazana kao: kašnjenje, nekvalitetno, nedovoljno, nezadovoljstvo i neodgovarajuće trošenje resursa (prekomjerno ili premalo).

Analizu stanja u oblicima zajedništva radite najmanje dva puta mjesečno.

Svako novo zajedništvo u koje uđete unesite u tablicu i kontinuirano pratite njegovo stanje.

Utvrđite koje umrežavanje vam je na najnižoj razini učinkovitosti i djelujte.

Utvrđite koja umrežavanja

trebate unaprijediti kroz sljedeće sastavnice: kvalitetnije, više, brže, jeftinije, lakše, jednostavnije, cjelovitije, sustavnije i/ili univerzalnije.

Zaključno

Nedovoljno znanja, vještina i ponašanja iz problematike umrežavanja su posljedica otpora prema učenju, a što generira stanje **premalog** broja kvalitetnih umrežavanja koja pokreću konkretne aktivnosti i koja su razvojna. Za učinkovita umrežavanja potrebno je steći odgovarajuća znanja, vještine i ponašanja iz problematike umrežavanja. Mudro je angažirati **stručnjaka za problematiku** učinkovitog umrežavanja koji će vam olakšati postizanje željenih ciljeva kroz umrežavanja s drugima u različitim oblicima zajedništva. Članak je pisan prema elementima Modela univerzalne izvrsnosti – MUI, cjelovitom modelu za postizanje izvrsnosti na univerzalan način bez obzira na stanje, problematiku i korisnike (pojedinaac, grupa, organizacija ili zajednica). Model je cjelovito prikazan u knjizi MUI KNJIGA ZA USPJEH: www.portalalfa.com/mui_knjiga_za_uspjeh.

▼ SAVJETI POSLOVNOG SAVJETNIKA

- ✓ Točno definirajte vaše interese u svakom zajedništvu u kojem djelujete.
- ✓ U svakom trenutku budite svjesni koje vam zajedništvo značajno troši vrijeme, a niste zadovoljni njegovim rezultatima.
- ✓ Napustite zajedništvo koje nema zapisane ciljeve. Takvo zajedništvo ima improvizaciju kao način djelovanja, a to će vam donijeti samo gubitak vremena i drugih resursa uz brojna nezadovoljstva.
- ✓ Neka vam zajedništva služe za postizanje uspješnije karijere, a ne samo za trošenje vremena!
- ✓ Učite od drugih uspješnih zajedništva.
- ✓ Zajedništvo je uspješno samo ako su zajednički ciljevi prioriteti svakom članu zajedništva.
- ✓ Nema prirodno talentiranih pojedinca koji posjeduju odgovarajuća znanja, vještine i ponašanja za učinkovita umrežavanja.
- ✓ Zbog razvoja tehnologije, globalizacije, promjena društvenih odnosa i drugih čimbenika, potreba za novim zajedništvima (umrežavanjima) raste.

Knjiga "MUI KNJIGA ZA USPJEH"

autora Milana Grkovića

Imate li potrebu i želju da budete uspješniji u:

- osobnoj karijeri,
- profesionalnoj karijeri,

- oblicima zajedništva u kojima djelujete (grupe, organizacije i zajednice)?

Ako je odgovor "DA", nudim vam rješenje koje možete provjeriti bez ikakvog rizika.

Knjiga + pomoć autora knjige (jedinствена ponuda) vam omogućavaju da se vaši potencijali, želje i potrebe praktično realiziraju.

www.portalalfa.com/mui_knjiga_za_uspjeh

Mobitel: 385 98 57 88 31