



ODGOVARA:  
Stipe Sola

## PRERASPODJELA RADNIKA NA NOVA RADNA MJESTA

**PITANJE:** U sklopu reorganizacije tvrtke zbog predstečajne nagodbe morali smo smanjiti broj zaposlenih te obaviti preraspodjelu radnika s jednog na drugo radno mjesto. Sve smo radili poštujući odredbe Zakona o radu. Sada smo suočeni s određenim brojem tužbi otpuštenih radnika, dok oni radnici koje smo preraspodijelili prema novoj sistematizaciji pokazuju neispunjavanje redovitih radnih obveza. Što nam je činiti?

K.N., Makarska

**ODGOVOR:** Poslovanje trgovačkog društva koje je suočeno s potrebom sklapanja predstečajne nagodbe uslijed okolnosti otežanog poslovanja i nemogućnosti podmirenja svakodnevnih obveza svakako je velika trauma za to društvo. Ne samo društvo, tu su dobavljači, vaši kupci prema kojima imate probijanje rokova isporuke vaših proizvoda ili usluga, te oni bez kojih se ipak ne može poslovati, a to su radnici.

Jednako kao i vlasnici trgovačkog društva (gubitak vlasništva) ili članovi uprave (gubitak pozicije, negativna referenca) radnici se suočavaju s realnošću opasnosti gubitka posla i dugotrajnog iščekivanja novog na burzi rada. To je velika frustracija i za članove njihovih obitelji. Oni radnici koje ste otpustili, a koji su vas zbog toga tužili ili vam prijete tužbom u vašoj tvrtci imali su određenu sigurnost i najbolju od alternativa koje imaju za ostvarenje rada time i plaće. Ostati bez te kakve takve sigurnosti poziv je za „borbu za postanak“ pod svaku cijenu. U želji za povratkom na radno mjesto logičan alat je tužba za nezakonit otkaz ugovora o radu.

Radnici koje ste prerasporedili sukladno novim potrebama Vaše or-



ganizacije društva zasigurno nisu zadovoljni te ne izvršavaju svoje obveze kako ste to vi od njih očekivali.

U okolnostima otežanog poslovanja kada uprava društva mora donositi nepopularne ili pak drastične odluke, a koje se tiču egzistencije njenih radnika potrebno je imati unaprijed razrađenu strategiju i plan djelovanja. Bilo bi dobro imati jasne i nedvosmislene kriterije za napuštanje tvrtke planiranog broja radnika. Važno je i čvrsto se držati tih kriterija jer najmanje odstupanje od njih može imati neželjene posljedice.

U tim radnjama koje su jednako važne i osjetljive kako za društvo tako i za svakog radnika dobro bi bilo pokazati empatiju, suosjećanje te izraziti spremnost za vraćanje u radni odnos za slučaj da se poslovanje pokrene dajući prednost otpuštenim radnicima.

Kod preraspodjele radnika s jednog radnog mjesta na drugo bilo bi dobro prije toga dobro procijeniti da li će nove poslove premješteni radnik biti spreman odrađivati, kako se to od njega i očekuje, najbolje što zna što svakako uključuje kvalitetu, brzinu, te točnost i razvijanje dobrih međuljudskih odnosa. Dobro bi bilo znati za koje je nove poslove preraspoređeni radnik sprema i zainteresiran obavljati što bi ga moglo motivirati odnosno demotivirati u obavljanju istih.

U okolnostima u kojima ste se našli, a koje su teške i nose donošenje teških odluka bilo bi preporučljivo koristiti usluge iskusnog savjetnika izvan društva koji će vam biti od pomoći u provođenju reformi. Angažiranjem takvog stručnjaka dobit ćete bolju sliku društva, zaposlenika, njihovih interesa, želja i potreba u odnosu na trenutnu situaciju. Angažman stručnjaka može vam biti ujedno i „štit“ i „oružje“ u donošenju teških odluka. Stoga razmislite o tome.

## Brussels Airlines – od sada iz Zagreba

Belgijski zrakoplovni prijevoznik Brussels Airlines od rujna ove godine nudi šest letova tjedno iz Zagreba za Bruxelles. Cijena povratne karte već od 79 EUR\*.

Brussels Airlines, član Lufthansa Grupe i Star Alliance-a od 2009., vodeća je belgijska zrakoplovna kompanija sa svojim čvorištem u glavnom gradu Europe, uz 64 europska odredišta, u svojoj mreži letova posebno se specijalizirala za afričke destinacije. Uz 21 odredište u Africi u ponudi su i letovi za New York te Washington po cijeni od 509 EUR. Od listopada ove godine u svoju ponudu Brussels Airlines je uveo novi program vjernosti „Loop“ koji omogućava sakupljanje milja na jedan račun za cijelu obitelj. Time je omogućeno brže sakupljanje, ali i lakše iskorištavanje milja. Zrakoplovne karte moguće je kupiti u turističkim agencijama ili online.

\*check&go tarifa, koja uključuje jedan komad ručne prtljage



Više informacija o cijenama i Loop programu vjernosti na [www.brusselsairlines.com](http://www.brusselsairlines.com)