



Darko Balas
mr.oec.

Deset zapovijedi duhovnog managementa - UPRAVLJANJE ORGANIZACIJAMA KOJE UČE

Činjenica kako su organizacije nastale kako bi udruživanjem i činjenjem u zajedničkom smjeru, čovjek ostvario pothvate o kojima sam ne bi mogao niti sanjati, danas je aktualnija više nego ikada prije. Stari sustav organizacije i *managementa* jednostavno više ne funkcioniра; priznale su to i članice zemalja G8, čija nacionalna gospodarstva ostvaruju više od 60% svjetske ekonomije. Potrebna je promjena paradigme u sustavu ekonomije čiji je isključivi cilj ostvarenje profita.

Plaća, promaknuće na hijerarhijskoj ljestvici poduzeća i bonusi, jednostavno više nisu dovoljni. Potreban je pomak i koncentracija na čovjeka, njegovo samoostvarenje i motivaciju. Na ljestvici potreba koju je tako proročanski kreirao **Abraham Maslow**, danas je u fokusu potreba za samo aktualizacijom, ostvarenjem svojih želja i sposobnosti.

Jedino organizacije koje imaju zadovoljne stručnjake, mogu opstati na tržištu koje determiniraju konstantne promjene ponude i potražnje, promjena trendova i

„Samo mijena stalna jest“ – neprolazne su riječi velikog hrvatskog pjesnika **Antuna Branka Šimića**. U svijetu neprestanih turbulencija, jedino je sigurna promjena. U svakom poglavju životne priče, koju u najvećem dijelu čini posao koji radimo i organizacije u kojima provodimo svoje vrijeme, izgrađujemo svoje odnose i spoznaju, ostvarujemo svoje snove.



konkurenčija koja ovaj put, može stići iz, do tada, nepoznatog sela u Indiji. Odgovor na sve ove zahtjeve tržišta, može biti isključivo organizacija koja uči, brzo primjenjuje usvojena znanja i fleksibil-

no se prilagođava situaciji koja već slijedećeg jutra može biti potpuno drugačija od one s kojom je zaspala.

guše poduzetnički duh i inicijativu, promjeniti i prilagoditi potrebama trenutka?“

Odgovori su: „Fleksibilna organizacija koja uči i duhovni management za kormilom!“ Duhovni *management* znači upravljanje ljudima iz pozicije ravnopravnosti, međusobnog poštovanja i pomaganja. Duhovni *management* znači prepoznavanje potencijala svakog čovjeka u organizaciji i usmjeravanje njegovih vještina i želja u cilju uspješnog poslovanja organizacije.

Duhovni *management* znači motiviranje čovjeka iznutra, njegovog samopoštovanja, samoispunjavanja i zadovoljavanje njegovih osobnih vrijednosti. Jed-

Na bilo kojem mjestu u bilo koje vrijeme!

NLINE AKADEMIIJA

S našim proizvodima i uslugama postanite uspješni!

- online edukacija iz područja menadžmenta, turizma i javnog nastupa (mogućnost dvd verzije, downloada ili online gledanja)
- seminari
- inhouse seminari E-mail: info@online-akademija.com
- radionice Mob: +385 92/308-4765
- brendiranje Web: www.online-akademija.com