

2 - Tri izazova

Za današnje organizacije postoje tri izazova: kraći životni vijek, nove tehnologije i novi poslovni modeli:

a - Kraći životni vijek

Richard Foster (profesor na Sveučilištu Yale) izračunao je da je danas prosječni životni vijek organizacije 15 godina. On je u posljednjem stoljeću iznosio 50 godina. Moguće je da će tvrtke za koje još ne znamo za 10 godina biti među 25 najboljih organizacija.

b - Neočekivani poslovni modeli

Organizacije s novim poslovnim modelima remete tržišta. Najveći lanac hotela na svijetu ne drži hotele (Airbnb). Najveća tvrtka koja se bavi taksijima nema taksije (Uber), a najveća tvrtka na svijetu koja se bavi "diskovima" ne trguje "diskovima" (iTunes).

c - Nove tehnologije

Trenutno svatko može navesti nekoliko novih tehnologija kao što su društveni mediji, 3D ispis, autonomni sustavi i roboti, ali ima ih mnogo više. Od virtualnog plaćanja do velikih podataka, od kontrole zdravlja do umjetne inteligencije, proširene i virtualne stvarnosti,

Primjer tvrtke General Electric (GE)

Organizacije se moraju baviti svojom prošlošću, sadašnjošću i budućnošću. Usredotočuju se na svoju prošlost i rade na svojoj budućnosti.

Međutim, moraju ostaviti prošlost iza sebe, a to je većini organizacija preteško. Povijesni uspjesi gomilaju se i tako prošlost vodi do neprilagodljivosti.

Moramo pronaći način da iskoristimo svoja postignuća bez da postanu prepreke.

General Electric jedan je od najvećih proizvođača strojeva na svijetu (motori za avione, turbine itd.) i svi ti strojevi stvaraju ogromne količine podataka. Ti su podaci dostupni samo tvrtki GE, a ne startup tvrtkama. GE je zbog toga u jedinstvenom položaju da upotrijebi te podatke za aplikacije u okviru interneta stvari. Kao tvrtka za hardver, međutim, nije sposoban okrenuti se razvoju softvera. Zbog toga je Immelt, glavni izvršni direktor tvrtke GE, osnovao potpuno novu tvrtku za softver s razvojnim programerima koji se regrutiraju izvana.

Gdje u prošlosti svoje organizacije imate prilike i mogućnosti? Koje prepreke treba savladati?

biotehnologije i genomike, otvorenog koda i otvorenih podataka, skupnog financiranja, igrifikacije, interneta stvari i tako dalje.

Popis je vrlo dugačak i još uvijek raste.

3 - Tri rješenja:

a - Shvatite da se morate promijeniti

Katleen De Stobbeleir (profesorica u poslovnoj školi *Vlerick Business School*) kaže da brojni vođe shvaćaju da bi stvari trebali raditi drugačije. Više ne stječu konkurentnu prednost

onako kako su prije mogli. Rade više i napornije, ali ne napreduju. Traže alate kako bi stvari obavljali drugačije, ali još im uvijek nije jasno ono "kako". Glavni izvršni direktori obično nekoliko godina provedu na vrhu, a zatim traže druge izazove. Zašto bi se oni trudili da promijene tvrtku u 3-4 godine koliko su tamo? Vjeruju da će uspjeh potrajati još 3 godine. Drugi vrhunski rukovoditelji ostaju predugo i misle da mogu čekati dok ne odu u mirovinu.

"Osjećaj žurnosti" još uvijek nedostaje u



Zadovoljni korisnici stvaraju zadovoljne korisnike!

Otvorite zadovoljstva svojim poslovanjem uz RBA FlexiBIZ poslovanjske pakete:

- RBA FlexiBIZ BALANCE poslovanjski paket prvi 3 mjeseca bez naknade
- RBA FlexiBIZ stabilna kamatna stopa bez naknade
- RBA FlexiBIZ tržišni poslovanje
- OKYK Foredel na oditi

Ugovorite
pre obilježjem
uvjetima do
31.12.2017.



**Raiffeisen
BANK**

Naprijamo život i poslovanje. Najbolje!

RBA banka 021 22 22 22 | www.rba.hr | info@rba.hr

